

MTERMINAL

Edición Noviembre 2013

INSTITUTO BILINGUE SANTA MARIA DE BELEN UN AMBICIOSO PROGRAMA DE TRANSFORMACION HUMANA



"La educación es el pasaporte hacia el futuro, el mañana pertenece a aquellos que se preparan para él en el día de hoy."

Malcolm X

En esta edición

- Pag.3 **PRODUCCIÓN** Proyecto de Grúas Automatizadas
- Pag.4 **RSE** Asociación de Navieros del Caribe en MIT
- Pag.5 **RECICLAJE** Programa de Reciclaje.
- Pag.6 **METAS ORGANIZACIONALES** Nuestras metas están al servicio de Panamá y el Mundo
- Pag.7 **SEGURIDAD** Zona Segura
- Pag.8 y 9 **EDUCACIÓN** Reportaje Instituto Bilingüe Santa María de Belén
- Pag.10 y 11 **MIT EN IMÁGENES**
- Pag.12 **OPERACIONES** ¿Conoces el Ciclo de operación de tu Terminal?
- Pag.13 **INNOVACIÓN** Compuertas del Tercer Juego de Esclusas
- Pag.14 **MANTENIMIENTO AL DIA** Capacitación en unidades refrigeradas
- Pag.15 **AVANCE Y RENDIMIENTO** GRUAS eRTG = PRODUCTIVIDAD CON UN AMBIENTE LIMPIO
- Pag.16 **INTERNACIONAL** Operación Chong Chon Gang
- Pag.17 **COOPERATIVA** IX ASAMBLEA DE COOPEMIT R.L. / ACTITUD POSITIVA = ÉXITO
- Pag.18 **NUESTRA GENTE**

Esta es tu revista informativa, por lo que te invitamos a ser parte del equipo de redactores del **MIT Terminal** y envíanos tus artículos, noticias, curiosidades e informaciones.

También nos interesa escuchar tus ideas y comentarios.

Escríbenos a la siguiente dirección:

MITRevista@mitpan.com

DATOS IMPORTANTES

Queremos publicar tus informaciones, por lo que agradecemos cumplas con las siguientes especificaciones:

Fotografías

En formato digital tamaño mínimo 1 megabyte acompañados por los datos del evento a publicar.

En caso de nacimientos, graduaciones u otros méritos debes enviar el nombre, logro, fecha e institución que lo otorga.

Celulares

Recuerda que las fotografías tomadas con celulares deben ser de un tamaño mínimo de 1 megabyte.

Portada



Adivina... Qué implemento hace falta?



Nuevo taller de Grúas

Iniciamos en el año 1995 con lo tradicional utilizado en los puertos: almacén y taller preparados con contenedores de 20, 40 y 45 pies, techo de lona con estructura de acero y dos niveles como máximo que era lo usual.



Nuestra limitación era espacio físico. No podíamos crecer hacia los lados, por eso se tomó la decisión de construir un edificio de 4 plantas. Hoy el departamento de Grúas se siente orgulloso del recién construido taller de 4 niveles con una distribución eficiente del equipo, lo que ayuda notablemente a mantener mayor control de las herramientas, materiales y repuestos. Cuenta con el espacio adecuado para el movimiento y mantenimiento de máquinas y equipo. Estas mejoras en la infraestructura física complementan, el

programa de control de activos a nivel empresarial recién implementado (Máximo). El personal de Grúas se siente satisfecho con el nuevo taller, ya que les da un ambiente de trabajo adecuado para la ejecución de los trabajos y proyectos con mayor seguridad y organización. La administración, supervisión e inspección de la construcción fue llevada a cabo por nuestro departamento de Mantenimiento e Infraestructura, que luego de semanas de arduo trabajo ha redundado en un gran apoyo para la producción de las operaciones.



Mario Esteban Martínez
Fotografía Profesional



Directivos de MIT, personal del Departamento de Grúas Pórticas y de otros departamentos inauguraron esta obra.

Asociación de Navieros del Caribe en MIT



MIT recibió reconocimiento como organizador de este evento.



Carlos Urriola, Vicepresidente Ejecutivo.

La XLIII Asamblea General Anual de la Conferencia y Exhibición de la Asociación de Navieros del Caribe (Caribbean Shipping Association – CSA - por sus siglas en inglés) se celebró en Panamá a principios del mes de octubre. En el marco de este evento, Manzanillo International Terminal como organizador local, recibió a más de 325 Ejecutivos de la industria marítima, en la cual se trataron asuntos importantes sobre el crecimiento y desarrollo marítimo del Caribe. Dentro de la agenda de actividades se realizaron presentaciones y gira en nuestra terminal portuaria, recibiendo relevante información de nuestros Ejecutivos, Sr. Carlos Urriola y Juan Carlos Croston, Vicepresidente Ejecutivo y Vicepresidente de Mercadeo respectivamente.

Reforestamos para el futuro



MIT dentro de su plan de desarrollo se compromete a llevar a cabo proyectos que contribuyan a mejorar el medio



ambiente de comunidades aledañas. Uno de estos proyectos ha sido el plan de reforestación de manglares que se realizó próximo a la comunidad de Monte Oscuro en Capira, ubicada en la Bahía de Chame, la cual contará con casi 10 hectáreas de vida y salud. Cabe destacar que esto fue llevado a cabo bajo los requerimientos establecidos por la Autoridad de los Recursos Acuáticos de Panamá y bajo un riguroso seguimiento de cinco años para garantizar el crecimiento de estos árboles. Gracias a esta obra, los vecinos del área no solo se ven beneficiados desde el punto vista ambiental sino en lo económico ya que participaron activamente en el proyecto; en labores de siembra, limpieza y transportación a los manglares en bote.

Concurso de oratoria

Luego de semanas de preparación y emociones acumuladas, se llevó a cabo en MIT, como patrocinador del Concurso Nacional de Oratoria 2013, la final regional de la provincia de Colón, el pasado mes de septiembre.

Participaron destacados y talentosos jóvenes de colegios secundarios de esta provincia. Felicitamos a la estudiante ganadora Jenith Ortiz, quien representó al Colegio Bilingüe Eben Ezer.

Le auguramos muchos éxitos!





PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AMBIENTAL Y RECICLAJE

La Basura, ¿un Problema o un Recurso?

Cuando aprendemos a consumir lo necesario, a separar debidamente los desechos y a re-utilizarlos puede convertirse en un recurso; permitiéndonos ahorrar y a la vez cuidar la naturaleza.

Cuando generamos más desechos de lo necesario y no disponemos de los mismos adecuadamente contribuimos a la contaminación de nuestro medio ambiente que genera enfermedades, saturación de basuras y disminución de la calidad de vida. Una de las formas de llevar a cabo la Conservación Ambiental, es a través del reciclaje; ya que permite reutilizar materiales de uso cotidiano para la elaboración de nuevos recursos.

Haga su Parte!

Recuerde que tiene que separar cada desecho en los diferentes tanques colocados en la Terminal y ponga en práctica todo lo aprendido también en su hogar.

Nunca olvide, que el cambio comienza con usted. Conviértase en un consumidor responsable aplicando las 3 R:

- ✓ **REDUCIR:** si compro de más, consumo de más y más basura genero.
- ✓ **REUTILIZAR:** dale la máxima utilidad a las cosas sin necesidad de destruirlas.
- ✓ **RECICLAR:** separa bien los desechos para que puedan ser recuperados.

Entrenamiento en Conservación Ambiental y Reciclaje

Del 1-15 de octubre de 2013 se llevó a cabo un entrenamiento con el tema: Conservación Ambiental y Reciclaje. Este entrenamiento fue de gran beneficio hubo gran participación y motivación de los colaboradores en el tema.

Exhortamos a todos a continuar participando en las capacitaciones futuras para nuestro beneficio.

“Es necesario aprender lo que necesitamos y no únicamente lo que deseamos”.



RECONOCIMIENTO A LOS DEPARTAMENTOS MÁS DESTACADOS EN EL PROGRAMA DE RECICLAJE

MIT resaltando la participación de los departamentos en el Programa de Reciclaje otorgó un certificado de reconocimiento por parte de la oficina ejecutiva, a las áreas que se destacaron con mayor y mejor segregación en el periodo de Julio - Septiembre 2013, esos departamentos fueron: Departamento de Garita, Departamento de Grúas y el Departamento de Mecánica. Felicitamos a estas áreas e incentivamos a TODOS a continuar con este esfuerzo en pro del medio ambiente.



Nuestras metas están al servicio de Panamá y el Mundo



1) Ser el mejor puerto de la región (América Central, el Caribe y Sur América)

El éxito lo determinará el resultado de la encuesta mensual a nuestros 5 clientes más importantes.

Los niveles de MIT en cuanto a servicio y productividad durante el 2013 demuestran que continuamos siendo uno de los principales puertos de la región. A fin de año llevaremos a cabo una encuesta para determinar si logramos este objetivo.

2) Cero Accidentes / Cero lesiones

Categoría	YTD 2012	YTD 2013	Tendencia
Accidentes	347	233	-33%
Lesiones	84	57	-32%

Hemos progresado significativamente durante el 2013 de acuerdo a los informes de Seguridad Industrial. Debemos continuar esforzándonos para lograr un lugar de trabajo sin accidentes.

3) Producción

- Promedio bruto mínimo de 32.0 movimientos por hora en barcos.
- Tiempo de recorrido de los transportistas para recoger la carga de importación: 30 minutos.

Promedio a septiembre 31.9 movimientos.

Promedio a septiembre de 28.7 minutos

Exitoso resultado tras Auditoría Externa

Recientemente, miembros del Departamento de Protección Portuaria de la Autoridad Marítima de Panamá realizaron la Auditoría Externa Anual a Manzanillo International Terminal, basada en el Código PBIP.

El objetivo principal de esta Auditoría Externa es verificar que se cumplan las medidas de protección aplicables al Puerto, indicados en el Plan de Protección de la Instalación Portuaria (PPIP).

Manzanillo International Terminal – Panamá, S.A. por cuarto año consecutivo pasó la Auditoría Externa Anual con CERO NO



CONFORMIDADES como resultado del esfuerzo que día a día realiza el Departamento de Protección por cumplir con los estándares establecidos dentro de los programas de Seguridad Internacional a los cuales está suscrito.

Centro de Ayuda para soporte técnico



El Departamento de Tecnología de Información implementó el sistema de soporte 'SERVICE DESK', basado en las mejores prácticas ITIL en el cual las llamadas de soporte son direccionadas a un técnico de soporte que brindará la ayuda necesaria a los usuarios de sistemas y equipos de información de MIT. Entre las prestaciones de este sistema tenemos: Gestión de incidencias y solicitudes, gestión y seguimiento de tareas y problemas, gestión de cambios y base de conocimientos. La extensión 9998, y el correo del Centro de Ayuda helpdesk.panama@mitpan.com están disponibles 24/7 en espera de sus solicitudes. Exhortamos a todos los usuarios a canalizar sus solicitudes de atención a través del Centro de Ayuda, ya que de acuerdo a la urgencia de cada caso, se asignará a un personal para su atención expedita.

ZONA SEGURA

Nuevas medidas de seguridad para peatones que se movilizan en el patio.

Recientemente implementamos la utilización del sistema ZONA SEGURA, el cual alerta a los operadores de equipo pesado en forma visual y audible a 360 grados de la proximidad en un radio de nueve metros de cualquier peatón, quien a su vez deberá portar en todo momento su tarjeta repetidora.

Para activar el funcionamiento de este sistema en los equipos pesados, los operadores introducen la tarjeta en un lector debidamente instalado en dicho equipo. Cuando se escuche la alarma de advertencia de



aproximación, los operadores deben detenerse y visualizar el entorno para asegurarse que ya no haya peatones en el área antes de continuar la operación. Con este sistema se busca garantizar la seguridad del personal que esté próximo a los equipos pesados.

Al terminar la operación, el conductor retira la tarjeta de los lectores que se encuentran dentro de los equipos.



La Seguridad es importante cuando trabaja con electricidad...

Algunos consejos de seguridad

1. Siempre revise el espacio abierto que tiene entre los cables eléctricos cuando trabaja al aire libre, arriba de una escalera o con equipo tales como cargadoras frontales, taladros, etc.
2. Nunca sobrecargue los enchufes o circuitos.
3. Asegure que el equipo que está usando tenga conexión a tierra o doble aislamiento.
4. Nunca use un cable de extensión dañado.
5. Mantenga limpia el área de trabajo. Tenga especial cuidado con los trapos con aceite, papeles, aserrín y otro material que puede quemarse con facilidad.
6. No deje los cables en los pasillos o rutas de tránsito, ya que pueden ser pisados.

LO QUE DEBE HACER

- ✓ Asegurar que todo el equipo eléctrico con que usted trabaja tenga conexión a tierra.
- ✓ Inspeccionar los cables eléctricos antes de cada uso.
- ✓ Revisar el espacio que hay al cable eléctrico antes de operar maquinaria alta o trabajar con escaleras al aire libre.

LO QUE NO DEBE HACER

- Nunca tocar un cable eléctrico caído.
- Sobrecargar los circuitos o poner en los enchufes otras cosas que no sean enchufes eléctricos.
- Usar cable de extensión doméstico para operar herramientas eléctricas o equipo pesado.



INSTITUTO BILINGÜE SANTA MARIA DE BELEN

UN AMBICIOSO PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN HUMANA



El año 2008 marcó un cambio sin precedentes para los vecinos del Residencial Los Lagos (La Feria), en el Corregimiento de Cristóbal, en la provincia de Colón, localizada en un lugar considerado como área roja, con altos índices de violencia.

Más de 2500 niños del lugar, algunos de ellos con 11 años de edad, no sabían leer ni escribir y presentaban síntomas de desnutrición. Ese año, la visión de una educadora de corazón, preocupada por la situación de los niños del área, logró reunir esfuerzos de toda la Provincia para hacer realidad un proyecto ambicioso: construir un centro educativo en los predios de La Feria.

No fue fácil. El escepticismo y el rechazo fueron las primeras reacciones de los residentes del lugar. Sin embargo, los gestores del proyecto no desmayaron nunca y lograron vencer todos los escollos hasta lograr la construcción, equipamiento y puesta en operaciones del Instituto Santa María de Belén. Hoy, los veci-

nos de La Feria son orgullosos poseedores de un centro escolar único en su clase.

La Profesora Toribia Rodríguez de Escudero, junto a Monseñor Carlos María Ariz, fueron los artífices de la escuela que ha transformado las vidas a numerosas familias colonenses y ofrece una esperanza para el futuro de muchos más en la comunidad. El centro y su sistema educacional son un ejemplo, además, para el resto de la Provincia y del país.

La idea de la Profesora Toribia surgió a partir de sus vivencias como trabajadora social voluntaria en distintos proyectos de ayuda a las comunidades necesitadas de Colón, entre ellos en la Fundación

Nutricional Santa Teresa de Jesús (NUTEJE), la cual trabaja para aliviar la carencia de alimentos en los hogares causada por situaciones económicas y sociales, lo que trae como consecuencia ausentismo, deserción y apatía a los estudios. De esas experiencias surgió la idea de hacer una escuela en La Feria. Le comunicó la idea a Monseñor Ariz, quien a su vez contactó a otras personas, entre ellas a la Gerente General de Zona Libre de Colón, la Licda. Nilda Quijano y a Manzanillo International Terminal, quienes respondieron positivamente a la propuesta y se unieron al esfuerzo de trabajo. Así comenzó la faena de búsqueda de apoyos, contribuciones y todo lo que fuera necesario para hacer realidad el proyecto.

Las siguientes fases de este ambicioso programa que incluyen dos pabellones de aulas de clases, área especial de educación inicial, área de aprendizaje por juegos, modernos laboratorios de biología física y química y aula máxima, áreas de recreación, además de un subsidio anual para la educación Media, han sido auspiciadas por Manzanillo International Terminal, quien permanece como patrocinador oficial hasta la fecha.

Aproximadamente 800 niños y jóvenes asisten a clases diariamente en el Instituto Santa María de Belén, la mayoría de ellos proveniente de hogares desintegrados, desde primero hasta 11º grado. En el 2014 se espera llevar a cabo la primera Graduación de Bachilleres en Ciencias.

El centro educativo es bilingüe y opera en jornada ampliada, dentro de instalaciones modernas y cómodas que pueden competir con las de la mejor escuela privada, incluyendo un comedor permanente donde se atienden a los niños con problemas de nutrición. También se apoya a los niños que enfrentan escasez de recursos como ropa y zapatos. Un taller psicopedagógico ofrece ayuda con las dificultades de aprendizaje y a la fecha ha logrado reincorporar a las clases regulares a 65 estudiantes que presentaban problemas.

La profesora Nilka Araúz, Directora del centro educativo, dirige a un plantel de docentes de calidad indiscutible, quienes no solo atienden las necesidades académicas, sino también la parte actitudinal de los estudiantes, para ayudarlos a ser profesionales capaces de luchar por ellos y su patria. Poseedores del perfil y la entrega necesaria, estos docentes conver-

Aproximadamente 800 niños y jóvenes asisten a clases diariamente, la mayoría de ellos proveniente de hogares desintegrados.



Además de la educación de calidad, es un plantel que lleva a cabo muchas actividades folklóricas y culturales."

tidos en padres y guías se han apropiado de la filosofía del plantel y han contribuido significativamente en la conquista de los objetivos trazados. El Ministerio de Educación ofrece subsidio a NUTEJE para el pago de los docentes que laboran en este plantel.

Los obstáculos que la comunidad manifestó al inicio del proyecto, ahora se han transformado en la lucha de los padres de familia por el bienestar y progreso de estos estudiantes, respetuosos, colaboradores y dispuestos a apoyar en lo que se necesite.

Pero no sólo los niños se están educando. En este plantel también opera el único Centro Comunitario de Aprendizaje de la provincia de Colón. Los sábados se brindan cursos comunitarios de aprendizaje en materias como inglés, informática, tráfico y contabilidad, entre otras, para aquellos jóvenes y adultos que quieren aprender, avanzar o actualizar sus habilidades de trabajo para insertarse en el mercado laboral.

Para MIT, el Instituto Bilingüe Santa María de Belén también es un apoyo importante, tal como lo expresa uno de nuestros colaboradores:

"Mi hija Naidys recibe una preparación



académica de excelencia. La educación que recibe ha influido positivamente en su formación como persona; para la familia es una gran alegría." Otro padre feliz también nos dice:

"Francisco está en primer grado y desde que llegó hemos visto un gran avance en su aprendizaje. Cuando llegó no sabía leer. Luego de varios meses, ya lee y además saluda en inglés y ora antes de dormir. Esto lo logra la escuela porque tiene un trato muy diferente con los niños. Por ejemplo, si un día no lleva la tarea, la maestra tiene un trato excelente y averigua qué ocurrió y no le pone mala nota como en otras escuelas. Además de la educación de calidad, es un plantel que lleva a cabo muchas actividades folklóricas y culturales que complementan el aprendizaje."

En este extraordinario centro educativo, en donde se hace énfasis en los valores, converge el esfuerzo y voluntad de las familias, los docentes y el personal administrativo. Gracias a ellos, se continuarán preparando nuestros muchachos con una educación de calidad.



Modernos laboratorios de biología complementan la educación en valores impartida.

M!TERMINAL

*"La unidad es la variedad, y la variedad en la
unidad es la ley suprema del universo".
Isaac Newton.*

*"Las fortalezas están en nuestras diferencias,
no en nuestras similitudes".
Stephen Covey*



"Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo". Vince Lombardi.

"Llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos, es el progreso. Trabajar juntos es el éxito". Henry Ford.

¿Conoces el Ciclo de operación de tu Terminal?



Estación de Pilotos/Boya (Pilot Station/Buoy): Conocida también como estación de practicaje. Es el área donde fondea el barco antes de llegar a la Terminal, con el fin de esperar que un piloto aborde para realizar la maniobra de atraque respectiva.



Operaciones (Operations)

Descarga (Discharge): Una vez el buque se encuentra atracado y declarado en libre práctica por las autoridades del puerto, inicia la operación de descarga del buque, donde la Grúa portica descarga los contenedores sobre los trucks, para dirigirse al patio donde otro equipo (RTG, Top Pick, Side Pick) los espera para ser estibados en el patio en una posición específica reservada. Para Operaciones RORO, la carga suelta se descarga con Gruas y Los Vehículos son llevados al patio por nuestros operadores.

Carga (Load): Una vez el Oficial aprueba el plano de carga del planificador, inicia la operación de carga. Se despacha (Con RTG, Side pick o Top Pick según sea el caso) los contenedores del patio de la Terminal (a través de los trucks) hasta el barco para ser cargados en una posición específica dentro del mismo con la Grúa Portica. Para barcos RORO, nuestros operadores conducen los vehículos hasta su posición planeada en el barco y la carga suelta es llevada hasta el barco para ser cargada bien sea por una grúa o montacarga depende de la planeación.



Garita de Salida (Gate Out): Después de descargados los contenedores y puestos en el patio si no son trasbordo deberán salir por una de las Garitas.

Garita de entrada (Gate In): Los contenedores además de ingresar a la Terminal por barco, también ingresan a través de la Garita, sea la Garita principal, ferrocarril o Zona Libre, a través de un camión y son estibados en posiciones específicas reservadas, posteriormente son cargadas en un buque determinado



Zarpe (Departure): Es la maniobra por la cual el barco suelta sus amarras del muelle, se separa del mismo y con la ayuda de los remolcadores y el práctico llega a la salida del puerto y toma el canal de salida para dirigirse a otro lugar.



Tiempo de Piloto-Salida (Pilot Time Out): Es el tiempo en el cual el piloto desciende de la nave en la estación de pilotos luego de zarpar el barco de la Terminal.

Tiempo de Piloto-Entrada (Pilot Time In): Es el tiempo en el cual el piloto o práctico de puerto aborda el buque en la estación de pilotos y con la ayuda de los remolcadores, lo dirige para realizar la maniobra de atraque en el muelle previsto en la Terminal.



Atraque (Arrival): Es la acción de arrimar una embarcación a muelle; Es la maniobra que realiza el barco para tocar puerto y quedar amarrado en el sitio (es decir una dársena o muelle donde operará su carga y descarga). Generalmente implica la toma de un práctico y uno o más remolcadores que ayudan a girar la proa y la popa del barco hasta llegar a su lugar de amarre, donde se pasan las amarras del barco al muelle poniendo defensas que separen al barco del muelle para que no lastime su costado.



Qué es GMPH y BMPH?

Movimientos brutos por Hora / GMPH (Gross Moves per Hour): Es la relación entre producción y las horas trabajadas. El desempeño de la operación medido por la productividad de trabajo, para determinar el incremento o disminución de la eficiencia. Cantidad de contenedores movidos en el muelle de o hacia un barco entre la suma de horas de trabajo de las grúas.

Productividad del Muelle por hora / BMPH (Berth Moves per Hour): Se define como el número total de movimientos de la grúa de muelle durante el tiempo de operación dividido entre el tiempo del barco en muelle, que va desde el tiempo de llegada hasta la salida del buque.

Acerca de la ampliación del Canal de Panamá

Compuertas del Tercer Juego de Esclusas

Fueron recibidas en la entrada Atlántica de la vía interoceánica, las compuertas rodantes del Tercer Juego de Esclusas, que en total serán 16. Es un hecho histórico que marca un nuevo avance en la ampliación del Canal de Panamá.

"La llegada de las compuertas del Tercer Juego de Esclusas marca un avance importante de esta obra, considerado uno de los proyectos de infraestructura más importantes del siglo 21", indicó el presidente de la Junta Directiva de la Autoridad del Canal de Panamá (ACP) y Ministro para Asuntos del Canal, Roberto Roy.

Las estructuras miden 57.60 metros de longitud por 10 metros de ancho y 30.19 metros de alto. Su peso promedio por unidad es de 3,100 toneladas y se instalarán en los nichos ubicados en el centro de las esclusas del Atlántico.



Las compuertas son del tipo rodante, que se ubican en un nicho de un lado de la cámara y se mueven al otro lado de la cámara sobre unos carritos, en ambos extremos de la compuerta. Su movimiento es perpendicular al eje central de la esclusa, a diferencia de las compuertas abisagradas de las esclusas existentes, que consisten de dos hojas, cada una fija a un muro de la esclusa, y giran sobre un eje para efectuar el cierre.

Información sobre las compuertas

El sistema de compuertas es uno de los elementos más importantes del diseño y construcción de las esclusas. Cada una está compuesta por la estructura de la puerta en sí, su sistema de tracción y los elementos electromecánicos requeridos para su operación. En total, se construirán cinco tipos diferentes de compuertas, cuyas características varían de acuerdo a su ubicación. Por ejemplo, las compuertas más altas y de mayor refuerzo se ubicarán

a la entrada del Canal en el océano Pacífico, para contrarrestar el efecto de la gran oscilación de las mareas.

Aunque las compuertas más pesadas están alrededor de las 3,700 toneladas, su diseño, que incorpora cámaras de flotación en la estructura, les permitirá moverse sobre los rieles con un promedio del 15% de su peso real.

La instalación de las compuertas se realizará utilizando carros de transporte especiales que semejan enormes patinetas con cientos de ruedas, controlados de forma remota. Las compuertas se instalarán en seco para su posterior puesta en servicio tras la inundación del complejo de esclusas, sistema constructivo que permitirá reducir el tiempo de instalación de estos elementos mecánicos una vez finalizados los muros de concreto que configuran la esclusa.

Operación exitosa

Yate Falcón

Una vez más nuestra maquinaria MIT recibió, desembarcó y despachó exitosamente sin daños, un yate marca Falcon, con 102', el cual se recibió en una embarcación de nuestro cliente Nordana. Este es el primero en su clase en esta terminal portuaria. Felicitaciones a los departamentos de RORO, Grúas y Mercadeo quienes trabajaron en equipo para que esto fuera posible.



Capacitación en unidades Star Cool



Las innovaciones y bondades de las nuevas unidades CIM6 y todos sus modos operativos fueron parte primordial de la temática tratada en el Curso teórico – práctico dictado por Maersk Container Industry, fabricante de unidades refrigeradas Star Cool, de los cuales, MIT es distribuidor y Agente Autorizado de reparaciones. Nueve colaboradores del REM participaron el pasado mes de septiembre en esta capacitación que se llevó a cabo en el Taller de Mecánica de MIT.

Curso teórico – práctico en unidades Thermoking

Siete colaboradores entre personal Técnico y Supervisión de nuestro departamento de Mantenimiento - REM participaron en el mes de agosto del entrenamiento y actualización del último modelo de unidad refrigerada para contenedores Thermoking MAGNUM PLUS. El taller teórico práctico dictado por ingenieros de servicios de la mencionada empresa Estadounidense Thermoking, incluyó mejoras y cambios tanto del sistema de refrigeración como también en la parte electrónica y de control de la misma (modelo

MP-4000), diagnosticar si los principales dispositivos y componentes electrónicos están dañados o no en el analizador de pruebas, entre otros importantes temas. Al final del curso se presentó nueva unidad generadora utilizada para el suministro de energía para la unidad de refrigeración mientras es trasladada vía terrestre en camión.

Este entrenamiento es parte del programa continuo de actualización que desarrolla el Departamento de Mantenimiento.



GRUAS eRTG = PRODUCTIVIDAD CON UN AMBIENTE LIMPIO

Luego del buen resultado obtenido en el proyecto de electrificación en nuestras grúas pórticas en el 2005-2006, MIT decide ir un paso más adelante y llevar esta iniciativa a las grúas de patio mejor conocidas como RTG. Para la implementación de este proyecto trabajan en conjunto los departamentos de Mantenimiento, Grúas y Facilities. Este proyecto consiste en la electrificación de nuestras grúas, es decir, cambiar la fuente de poder que proviene de una energía autogenerada por motor diesel a una energía suministrada directamente por el suplidor local de electricidad.

Los beneficios fundamentales que motivan a MIT para realizar este tipo de conversión se pueden resumir en tres puntos importantes:

1. Beneficios ambientales:

- **Reducir la emisión de gases contaminantes y de efecto invernadero.** Cada galón de diesel suministrado a un generador de motor que cuentan nuestras RTG's puede producir 22 libras de CO₂, lo cual aumenta el efecto invernadero en el globo. Con esto buscamos reducir las emisiones en promedio de 400 toneladas de CO₂ por RTG por año. Haciendo un aporte significativo a nuestro planeta y recalcando nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial.

- Reducción de ruido.

Los motores diesel en las RTG pueden producir hasta 100 decibeles de nivel de ruido si nos paramos justo al lado de ellos con las puertas del cuarto de máquina abiertas. Con el proyecto de electrificación buscamos eliminar 100% de este ruido y ser un puerto mucho más limpio y amigable al ambiente.

2. Ahorros en Energía

Al no tener que autogenerar la energía para las grúas RTG y eliminando el consumo de combustible diesel se obtiene una mejor eficiencia en la energía utilizada por contenedor,



Con el proyecto de electrificación buscamos eliminar 100% el ruido y ser un puerto mucho más limpio y amigable al ambiente.

obteniendo ahorros importantes en la energía ya que consumimos solamente cuando se está realizando el movimiento. Lo contrario ocurre con la autogeneración con el motor diesel, ya que permanece encendido durante toda la operación.

3. Avance Tecnológico y Rendimiento

Técnicos e ingenieros colonenses trabajan actualmente en el desarrollo e implementación de esta tecnología de punta y esto nos hace sentir muy orgullosos de nuestros profesionales en MIT. El proyecto abarca fases de soldadura y estructura, instalaciones mecánicas, instalaciones eléctricas, controles y programación. Todo esto muy bien ejecutado por nuestros técnicos e ingenieros.

Por el tipo de energía más limpia y con menos variaciones, técnicamente hablando, la confiabilidad y desempeño de las grúas mejora enormemente, reduciendo los tiempos de falla y por ende contribuyendo al aumento de la productividad de nuestra terminal.

Adicionalmente con las grúas RTG electrificadas mejoramos la



densidad de la yarda, es decir, aprovechamos con eficiencia las áreas disponibles porque los espacios entre grúas es reducida y aumenta espacios disponibles para colocar contenedores.

Operación Chong Chon Gang

El pasado mes de julio, el Gobierno de Panamá solicitó a MIT el apoyo en el atraque y la descarga de bolsas de azúcar del barco Norcoreano Chong Chon Gang, con el fin de conducir una inspección al buque.

Finalmente, después de 28 días de descargar más de 10,000 toneladas de azúcar, un total de 19 contenedores fueron descubiertos, así como otros equipos militares restringidos y que van en violación a la sanción aplicada por la Organización de las Naciones Unidas a Corea del Norte.

Esta operación no pudo llevarse a cabo exitosamente sin el arduo trabajo y dedicación del personal de MIT.



IX ASAMBLEA DE COOPEMIT R.L.



El pasado 25 de Septiembre del presente se llevó a cabo la IX Asamblea de la Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de MIT, COOPEMIT R.L., con una asistencia total de 261 asociados. Durante la asamblea se presentaron los informes de trabajo de las diferentes Juntas y Comités correspondientes al periodo 2012-2013. De igual forma, se juramentó a la nueva Junta Directiva, se distribuyeron excelentes premios a los asociados que resultaron ganadores de la tómbola y además todos los asistentes disfrutaron de un exquisito menú al final del evento.



“COOPEMIT construyendo un mejor futuro mediante la cultura del ahorro”



ACTITUD POSITIVA = ÉXITO

- 👍 Abre tus ojos y mira siempre hacia adelante.
- 👍 Hay días buenos, días no tan buenos... al final en cada uno hay experiencias y cosas nuevas, lo mejor es vivir y tratar de ser felices.
- 👍 No te arrepientas de ayer porque no se puede cambiar, sólo asegúrate de que hoy no sea el arrepentimiento de mañana.
- 👍 Todos los días Dios nos da un momento en que es posible cambiar todo lo que nos hace infelices.
- 👍 Si lo puedes imaginar, lo puedes crear.
Si lo puedes soñar, puedes llegar a eso.
- 👍 Animo, lo que determines hoy, puede ser el éxito de mañana.
- 👍 Confía en Dios. El no permitirá que la prueba te doblegue, más bien te dará fuerzas para seguir con valor y alcanzar mayores alturas.



DAR DE SÍ, ANTES DE PENSAR EN SÍ,



Lema del "Rotary International" será la bandera que enarbolará nuestra compañera Yeliza Norse, del departamento de Recursos Humanos, como Presidenta de la Junta Directiva del Club Rotario Cristóbal - Colón para el período 2014-2015.

La felicitamos y auguramos una gestión llena de resultados exitosos.



Seguimos celebrando los cumpleaños en el comedor de Timekeeper!



Sonrisas, colores y dulces momentos fueron compartidos.

Orando agradeciendo las bendiciones en la celebración de los cumpleaños mensuales.



Stacy Hatfield, Irina Menéndez, Damián González, Rogelio Alba, Susibel Perigault y Ken Chang participaron recientemente en una carrera de 15 kms. en ciudad de Panamá, recientemente. Fue un domingo por sobre todo ameno y divertido en el marco del Circuito Asics. Esta fue la segunda de una serie de tres carreras del mencionado circuito. "Arriba MIT Running Team".



Felicitamos a nuestra compañera Aribeth Martínez, del Departamento de Tecnología, por obtener el título de Licenciatura en Informática con énfasis en Auditoría de Sistemas, de la Universidad Santa María La Antigua.

Le entrega el Diploma la Directora, Nedelka Núñez de Lucero.

Recientemente se acogió a jubilación el compañero Ambrocio Stocel, quien laboraba en Gear Box.



José Iribarren, Administrador del Puerto, le entregó un obsequio y le manifestó en nombre de sus compañeros y amigos, nuestros mejores deseos de salud y bienestar en esta nueva etapa.

La familia MIT



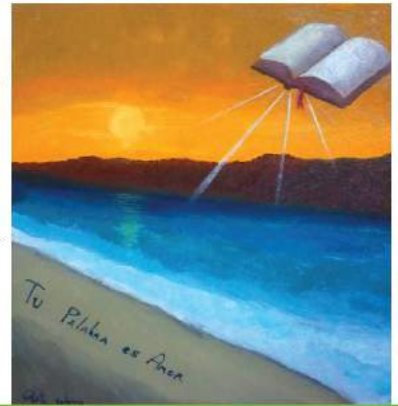
Carolina Brid Cerrud, Señorita Panamá dignamente representante de nuestro país en el certamen Miss Universo 2013, con sede en Mosú, Rusia, visitó nuestras oficinas antes de partir. Nos enorgulleció conocer que Carolina con humildad y su cálida sencillez ha ostentado otras coronas a nivel internacional. Ella es toda una reina de belleza!

Fue recibida en nuestra empresa por José F. Iribarren, Administrador del Puerto, Nilda Quijano, Directora de Asuntos Comunitarios y Laborales y Thomas J. Rucker, Vicepresidente de Operaciones.

Donaire y alegría demostró la pequeña Yanirí Sofía, orgullo de nuestro compañero Rafael Castellar del Departamento de Facilities, durante el Desfile de Trajes Típicos de la Región llevado a cabo recientemente en la Escuela Nuestra Señora de Lourdes (Panamá) donde cursa Prekinder. Linda sonrisa!



El Instituto de Bellas Artes del INAC celebró sus 100 años de fundación invitando a 100 personas de todo el país que no fueran artistas plásticos, a pintar un cuadro. Entre los tres que participaron por Colón, estuvo el cuadro pintado por Rita Wong, del Departamento de Recursos Humanos, por lo que la felicitamos por esta distinción.



Bienestar y diversión fueron las notas características que departió la familia de Christian Levy, del Departamento de RoRo, apoyando a su hijo Marco Antonio quien con tan solo 3 años de edad participó en la 1ra carrera Juniors Chuck E. Cheese's, a quien vemos feliz junto a su madre Yoally Neira. La carrera se llevó a cabo en la Cinta Costera y la meta era que completaran los 100 metros.



Gerardo Hernández, Arnold Joseph, Luis Broce.

Con amplia sonrisa y sentido de satisfacción por el deber cumplido, recientemente se acogió a jubilación el Sr. Luis Broce, Mecánico Operador del Departamento de Grúas Pórticas. Un 9 de marzo de 1995 inició labores en MIT.

Felicidades!

Felicitamos a los compañeros Riadna y Vilhelm, del Departamento de Tecnología, por la gran bendición que ha representado el nacimiento de su preciosa Maía Cristina Laamanen Núñez, quien llegó a su hogar el pasado 18 de septiembre.





MANZANILLO INTERNATIONAL TERMINAL - PANAMA, S.A.

Les invita a celebrar nuestra Fiesta de Fin de Año
FIGALI CONVENTION CENTER
 Domingo 1 de diciembre de 2013 - de 9:00 a.m. a 4:00 p.m.

Participa en el Concurso de Talentos por departamentos
 Activa tu barra y ganan **FABULOSOS PREMIOS...**

Participan los hijos de los trabajadores de MIT de 0 a 16 años debidamente inscritos en Recursos Humanos.

Habrà transporte disponible saliendo desde Colón y Sabánitas.

Nuestros Valores

VISION



Continuar con el sitio de uno de los mejores puertos a nivel de Latinoamérica manteniéndonos eficientes en nuestros servicios.

MISION



Brindar servicios portuarios eficientes manteniendo un buen nivel de productividad y calidad en sus operaciones.



PRINCIPIOS Y VALORES ETICOS

Por Valores se entiende, aquellas formas de ser y de actuar de las personas que son altamente deseables como atributos o cualidades nuestras y de los demás, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana. En Manzanillo International Terminal – Panama (MIT) reconocemos y actuamos bajo los valores que a continuación mencionamos sin limitarnos a los mismos:

- ★ Compromiso
- ★ Participación
- ★ Confidencialidad
- ★ Respeto
- ★ Honestidad
- ★ Responsabilidad
- ★ Justicia
- ★ Transparencia
- ★ Objetividad



Un puerto colonense, sirviendo a Panamá y al mundo.